

Aufhebungsvertrag

Stand: Juni 2008

Achtung! Wichtiger Hinweis für die Verwendung des nachfolgenden Mustervertrages:

Bei dem nachfolgenden Vertrag handelt es sich um einen unverbindlichen Mustervertrag, der keinen Anspruch auf Vollständigkeit erhebt. Vielmehr gibt er lediglich unverbindliche Anhaltspunkte für eine mögliche Vertragsgestaltung. Selbstverständlich ersetzt dieser Mustervertrag keine Beratung durch einen Rechtsanwalt oder Steuerberater. Für die Verwendung oder Nutzung des Mustervertrages haftet ausschließlich die/der jeweilige Verwender/in.

Alternative zu § 1 (zur Vermeidung der Sperrfrist):

Die Vertragsparteien sind sich darüber einig, dass das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis auf Veranlassung der/des Arbeitnehmers/in zur Vermeidung einer sonst auszusprechenden ordentlichen betriebsbedingten Kündigung mit Ablauf des _____ beendet wird.

Alternative zu § 3:

Die/der Arbeitnehmer/in erhält von der/dem Arbeitgeber/in für den Verlust des Arbeitsplatzes eine Abfindung in Höhe von € _____ (in Worten: _____) € brutto. Diese Abfindung wird mit dem letzten Monatsgehalt auf das bekannte Konto der/des Arbeitnehmers/in gezahlt.

Alternative zu § 4:

Die/der Arbeitnehmer/in wird ihre/seine Tätigkeit bis zum vereinbarten Ende des Arbeitsverhältnisses fortsetzen.

Alternative zu § 5:

Die Parteien sind sich darüber einig, dass der/dem Arbeitnehmer/in für die Zeit bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch _____ Arbeitstage Urlaub zustehen, die auf die unter § 4 genannte Freistellung angerechnet werden.

Alternative zu § 6:

Ein Anspruch des/der Arbeitnehmer/in auf Sonderzahlungen besteht nicht.

Ergänzung:

Nur für den Fall der Vereinbarung eines Aufhebungsvertrags nach Erhebung einer Kündigungsschutzklage, ist die folgende Klausel als zehnter Paragraph dem Aufhebungsvertrag hinzuzufügen:

Die/der Arbeitnehmerin nimmt die am _____ vor dem Arbeitsgericht in _____ erhobene Kündigungsschutzklage unverzüglich zurück.

Aufhebungsvertrag

zwischen

Name:

Anschrift:

(im folgenden Arbeitgeber/in genannt)

und

Frau / Herrn:

Anschrift:

(im folgenden Arbeitnehmer/in genannt)

§ 1

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das zwischen den Parteien durch Arbeitsvertrag vom _____ bestehende Arbeitsverhältnis wird durch diese Vereinbarung einvernehmlich mit Ablauf des _____ aufgehoben.

§ 2

Mitteilungspflicht

Die/der Arbeitgeber/in weist die/den Arbeitnehmer/in auf ihre/seine Verpflichtung gem. § 37 b SGB III hin. Die/der Arbeitnehmer/in hat eigene Aktivitäten bei der Suche nach einer anderen Beschäftigung zu entfalten und ist verpflichtet, sich unverzüglich bei der Agentur für Arbeit als arbeitssuchend zu melden.

§ 3

Abfindung

Eine Abfindung wird nicht gezahlt.

§ 4

Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses / Freistellung

Die/der Arbeitnehmer/in wird ab _____ bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses widerruflich von der Arbeitsleistungspflicht freigestellt. Die/der Arbeitgeber/in wird bis zu diesem Zeitpunkt der/dem Arbeitnehmer/in die vereinbarte Vergütung zahlen.

**§ 5
Urlaub**

Die Parteien sind sich darüber einig, dass der/dem Arbeitnehmer/in für die Zeit bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch _____ Arbeitstage Urlaub zustehen, die für die Zeit vom _____ bis _____ gewährt werden.

**§ 6
Sonderzahlungen**

Die/der Arbeitnehmer/in erhält zustehende Sonderzahlungen anteilig bis zu ihrem/seinem Ausscheiden ausgezahlt.

**§ 7
Verschwiegenheitsverpflichtung**

Die/der Arbeitnehmer/in verpflichtet sich, über sämtliche während der Tätigkeit für die/den Arbeitgeber/in zur Kenntnis gelangten Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie sonstige betriebsinterne Vorgänge auch nach dem Ausscheiden Stillschweigen zu bewahren.

**§ 8
Arbeitspapiere/ Zeugnis**

Die/der Arbeitgeber/in wird der/dem Arbeitnehmer/in spätestens am Tag des Ausscheidens ein wohlwollendes qualifiziertes Zeugnis ausstellen.

**§ 9
Ausgleichsquittung**

Die Parteien sind sich darüber einig, dass weitere Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis bzw. aus dessen Beendigung nicht mehr bestehen.

_____, den _____

(Unterschrift Arbeitgeber/in)

(Unterschrift Arbeitnehmer/in)